

<p style="text-align: center;">Instituts-Vergütungsverordnung (6. Oktober 2010)</p>	<p style="text-align: center;">German Regulation on Compensation by Financial Institutions (6. October 2010)</p>
<p><b>§7 Offenlegung der Institute</b> (Stand 31.12.2010)</p> <p><b>Information über die Ausgestaltung der Vergütungssysteme der CACEIS Bank Deutschland GmbH gemäß § 7 Instituts-VergV</b></p> <p>1. Grundsätzliches</p> <p>Die CACEIS Bank Deutschland GmbH ist eine Vollbank, die sich auf Dienstleistungen "rund um das Wertpapier" konzentriert. Innerhalb dieses Bereiches bietet die Bank ein sehr breites Produktportfolio an. Die wichtigsten Geschäftsfelder sind Custody-, Depotbank-, Transaktionsbank- und Clearing-Services. Dabei tätigt die Bank keine eigenen Investments in Finanzmarktprodukten.</p> <p>Die Vergütungssysteme der CACEIS Bank Deutschland GmbH sind in entsprechenden Betriebsvereinbarungen festgelegt, die grundsätzlich neben der festen Vergütung auch die Bezahlung eines variablen Vergütungsanteils unter Berücksichtigung des Gesamtbankerfolgs und der individuellen Leistung des/der Mitarbeiters/in (bestehend aus: Erfüllungsqualität der jeweiligen Aufgabe; Erreichung der vereinbarten Ziele; Teamverhalten und ggf. Führungsverhalten) vorsieht. Die Vergütungssysteme der Bank sind auf geschäftspolitischen Ziele: Stabilität, Expertise, Kundenfokus und Innovation ausgerichtet.</p> <p>Im Rahmen der implementierten Risiko-, Compliance- und Human Resources-Policies ist sichergestellt, dass der Bank keine unverhältnismäßig hohen Risiken aus dem Anteil der variablen Vergütung entstehen.</p> <p>Die nachfolgenden Informationen über die Vergütungssysteme der Mitarbeiter/innen werden getrennt nach den Geschäftsbereichen Commercial – Operations – Central</p>	<p><b>§7 Disclosure of the Financial Institutions</b> (as of 31.12.2010)</p> <p><b>Information about the embodiment of the remuneration systems of CACEIS Bank Deutschland GmbH with respect to § 7 of the German Regulation on Compensation by Financial Institutions (InstitutsVergV)</b></p> <p>1. Basic information</p> <p>CACEIS Bank Deutschland GmbH is concentrated as a full bank on services "around securities". The main fields of business are custody, depositary bank, transaction banking and clearing services. The bank doesn't run securities trading, FX- &amp; money market trading on its own responsibilities.</p> <p>The remuneration systems of CACEIS Bank Deutschland GmbH are established within the framework of the relevant works agreements. The regulations refer in principal to the fixed salary and to the variable component of the remuneration by taking into account the overall performance of the bank and the individual performance of every employee (including: job performance, fulfillment of objectives, team behavior and, if applicable, management behavior). The bank's remuneration systems are aligned to the strategic aims of CBD (steadiness, expertise, customer focus and innovation).</p> <p>Within the framework of the implemented risk, compliance and human resources policies, it is assured that the variable payments won't generate disproportional risks for CBD.</p> <p>The following information regarding remuneration systems of the employees will show the situation split by business area; Commercial – Operations – Central Func-</p>

<p>Functions dargestellt.</p> <p>2. Geschäftsbereich Commercial:</p> <p>Anzahl der Mitarbeiter/innen (31.12.2010): 78</p> <p>Der Gesamtbetrag der festen Vergütung im Kalenderjahr 2010 beträgt: 4.358 TEUR</p> <p>Der Gesamtbetrag der variablen Vergütung im Kalenderjahr 2010 beträgt: 1.023 TEUR</p> <p>3. Geschäftsbereich Operations:</p> <p>Anzahl der Mitarbeiter/innen (31.12.2010): 433</p> <p>Der Gesamtbetrag der festen Vergütung im Kalenderjahr 2010 beträgt: 20.417 TEUR</p> <p>Der Gesamtbetrag der variablen Vergütung im Kalenderjahr 2010 beträgt: 3.329 TEUR</p> <p>4. Geschäftsbereich Central Functions:</p> <p>Anzahl der Mitarbeiter/innen (31.12.2010): 54</p> <p>Der Gesamtbetrag der festen Vergütung im Kalenderjahr 2010 beträgt: 2.645 TEUR</p> <p>Der Gesamtbetrag der variablen Vergütung im Kalenderjahr 2010 beträgt: 432 TEUR</p> <p>5. Externe Berater</p> <p>Eine Einbindung externer Berater und Interessensgruppen bei der Erstellung dieser Information ist nicht erfolgt.</p>	<p>tions.</p> <p>2. Business Area Commercial:</p> <p>Number of employees (31.12.2010): 78</p> <p>The overall amount of fixed salary within the calendar year 2010 is: 4.358 KEUR</p> <p>The overall amount of variable salary within the calendar year 2010 is: 1.023 KEUR</p> <p>3. Business Area Operations:</p> <p>Number of employees (31.12.2010): 433</p> <p>The overall amount of fixed salary within the calendar year 2010 is: 20.417 KEUR</p> <p>The overall amount of variable salary within the calendar year 2010 is: 3.329 KEUR</p> <p>4. Business Area Central Functions:</p> <p>Number of employees (31.12.2010): 54</p> <p>The overall amount of fixed salary within the calendar year 2010 is: 2.645 KEUR</p> <p>The overall amount of variable salary within the calendar year 2010 is: 432 KEUR</p> <p>5. External Consultants</p> <p>For creating this disclosure there were no external consultants or pressure groups (lobbies) involved</p>
---	---

**CACEIS Bank Deutschland GmbH**

Lilienthalallee 34-36, 80939 München; Tel. +49 89 5400-00 Fax +49 89 5400-1100  
 Rechtsform: Gesellschaft mit beschränkter Haftung – Registergericht München HRB 119 107  
 USt-IdNr. DE1921 226 59, BLZ 701 205 00 SWIFT (BIC) FMBKDE3333  
 Aufsichtsratsvorsitzender: Emeric Laforêt; Geschäftsführung: Christoph Wetzel (Sprecher), Dr. Holger Sepp, Philippe Durand;  
 Geschäftsstellen: Tautusanlage 14, 60325 Frankfurt am Main; Alter Wall 2, 20457 Hamburg  
[www.caceis.com](http://www.caceis.com)